



**Strandpark
skolen**

Strandparkskolen

Skolebestyrelsesmøde den 23. maj kl. 17.00 – 19.30

Årets sidste møde, der er lidt kage & chokolade til maden.

Deltagere:

Forældrerepræsentanter: Marie-Louise, Janni, Lise, Emillie, Lotte

Skolerepræsentanter: Tana og Marie-Louise

Ledelse: Inge, Simone, Torben

Afbud: Mathias

Dagsorden

Pkt. 1. Nyt fra skole & KKFO, Ledelsen (Max.15 min) – herunder nye tiltag til næste skoleår

- Der har været ny udbudsrunde på bustransporten. Fra 1.8 har Vikingbus vundet licitationen med transport af børn på Strandparkskolen. Skolen afholder opstartsmøde med busselskabet i kommende uge. Skoleledelserne har indgivet ønsker til licitationen.
- Københavns kommune har indført en ny Serviceportal, som giver lidt indkørings tid.
- Tiltag for næste skoleår:
- Udvikling af data, systematik og analyse: skoleledelsen deltager i den kommunale skoleledelsesuddannelse, som sætter fokus på brug af data. Ligeledes ønsker ledelsen at sætte fokus på det kommunikative område ved indførelsen af screeningsværktøj på det kommunikative område. Skolebestyrelsen er optaget af udviklingen og ønsker at følge den.
- Skolebyggeri og flytning
- Arbejdet med det psykiske og fysiske arbejdsmiljø
- Arbejdet med børn i mistrivsel
- KKFO indsatser og samarbejde: leg og aktivitet vil være et fokusområde.
- Meyers Madhus med fokus på mad og måltid i KKFO-delen.
- Specialsport kommer på besøg i uge 26. Torben er i dialog med Sparta parasport.
- Skolen har ansat en ny afdelingsleder Jesper Engelstad.

Pkt. 2. Punkter jf. årshjulet og seneste møder opsamling): Ledelsen/SB (30 min)

- A. Personale/elevtal/klassestatus (antal)
- Strandparkskolen har 12 klasser i kommende skoleår. Skolen starter en ny 0. klasse. Skolens udskolingsklasse bliver en stor klasse på 14 børn. I slutningen af denne uge er vi i mål med teamfordelingen.
- I kommende skoleår vil vi være 104 børn.
- Skolen skal ansætte 2 pædagoger og 1 lærer.
- B. Budgetopfølgning
- Prognosen er endnu ikke udfærdiget. Ved sidste økonomimøde, var der et forventet merforbrug på ca. 140.000. Nu ser det ud til, at der er overskud på 160.000 kr. Der er dog besluttet en kommunalbesparelse, som for Strandparkskolen betyder at ca. 420.000 kr. Desuden betyder udgiften for store bededag ca. en udgift fra 2024 på 250.000 kr. Det er dog uvist hvordan det hele lander. Skolen forventer et snarligt ansættelsesstop.
- C. Kvalitetssamtalen – nyt koncept /udviklingssamtaler med skole, SB og Forvaltning – møde i sensommer/efterår 23
18. september er der udviklingssamtale for Strandparkskolen. Forvaltningen har en opmærksomhed på, hvordan skaber man den gode ramme for en skoleudviklingssamtale på kat. 4.
Skolelederen har initiativretten til at komme med input til dagsordenen. Alle tænker videre og kommer med input til samtalen.

- D. Status på medarbejdernes sygefravær – pkt. fra seneste møde pkt. 5
Status på sygefravær er forsat højt. Måltal på 9,58%. Pt. er gennemsnittet på 25+. Dog har vi 7 medarbejdere med lange fraværperioder, der gør fraværet højt.
Pt. har vi fald på kortidsfravær

Skolebestyrelsen følger op på fraværet på kommende skolebestyrelsesmøde.

Skolen har dd. Haft uanmeldt besøg af arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet var overvejende tilfreds og skolen modtager ny en grøn smiley for besøget.

- Datoer for næste skoleårs bestyrelsesmøder

Pkt. 3. Seneste info om Byggeri - modernisering og renovering. Ledelsen/SB (10 min) og punkt 6 drøftes under sammen punkt.

Skolen afventer information vedr. byggeri og modernisering. Skolen har haft besøg af økonomidirektør.

Skolen håber at alle skolens elever flytter til Sluseholm skole. Der arbejdes på at skolen flytter 3. uge i januar.

Der dd. Igangsat opsætning af solfilm for afskærmning af varme.

Specialskolen i Ørestad

Skolen opstartes på Torveporten, da de pavilloner på Sundholm ikke kan nå at blive klar. Skolen starter på Torveporten og flytter i løbet af september/oktober. Forældrene synes det er tiltalende med 3 0. klasser. Forældrenes bekymring er omkring udseende, lokaler og udearealer. Forvaltningen arbejder på at udsende skriv til forældrene. Børnene forventes starte på Torveporten den 14.8.

Der er ansat lærere og en del pædagoger. Pt. er der et stillingsopslag for en KKFO-leder.

Det kan være at der kommer en repræsentant i skolebestyrelsen i kommende skoleår.

Pkt. 4. Forældresamarbejdet. Ledelsen/SB/Arbejdsgruppe (15 min) (Bilag udlev til mødet)

Dialog og næste skridt om arbejdet med princip for det gode skolehjem samarbejde og kommunikation. Kan vi komme i hus med et afsæt?

Drøftelse af nyt udkast til princip for forældresamarbejde.

Opfordring til at principper, infofoldere og politikker ligger på hjemmesiden.

Der tilføjes metodisk princip omkring kommunikation på forældremødet. Så som eks. ugebrev, månedsbrev, dagsskriv, billeder, videoer ol. Princippet justeres og udsendes til godkendelse på aula.

Det anbefales at der udarbejdes en folder i forhold til forventninger og sådan gør vi her. Ledelsen udarbejder et udkast.

Pkt. 5. Seneste status på Lærings Festival, dagen efter onsdag den 24. maj. Ledelsen/SB (5 min)

Pkt. 6. Info og status om den nye skole i Ørestad. Ledelsen/SB (5 min)

Se punkt 3

Pkt. 7. Indkommende ønsker til dagsorden: Ledelsen/SB (10 min)

Tradition & mærkedage, herunder Idrætsdagen, hvordan kan alle deltage, fx de multiple elever:

Skolebestyrelsen udtrykker ærgrelse over, at de multiple børn ikke er deltagende i idrætsdagen. På Frederiksberg Stadion er der ingen skiftemulighed eller lifte. Skolebestyrelsen oplever, at de multiple er ekskluderet pga. deres handicap. Toiletfaciliteterne er ikke handicapvenlige.

Skolen har igangsat deres egen idrætsdag. I kommende skoleår bliver idrætsdagen afholdt på Østerbrostadion. Ledelsen tager kontakt til Øresundsskolen for at afsøge større deltagelsesmuligheder for de multiple elever.

Pkt. 8. Bordet rundt & Nyt fra. SB/ledelsen. (15 min)

1. SB - medlemmer: Lise ønsker at trække sig som formand grundet familieforøgelse. Bestyrelsen foreslår Mathias tiltræder som formand.
Alle dokumenter bør udsendes til forældre i pdf.
2. Medarbejdere
3. Ledelsen: Københavns kommune vil fremadrettet ikke yde tilskud til skolemælk.
Skolen har opmærksomhed på udvidet åbent, således, at personaleforbruget kan justeres.