

Strandparkskolen

Seniorpolitik - fastholdelse af medarbejderne

Indledning

Fastholdelse og rekruttering af medarbejdere er en vigtig del på skolen, og her er fastholdelse af seniormedarbejdere en vigtig del af dette.

På Strandparkskolen havde vi begyndt arbejdet med denne politik i skoleåret 23/24, men da Hoved MED, sideløbende besluttede at udarbejde en række værktøjer til at støtte de lokale seniorindsatser.

Seniorpolitikken som vedtages i MED udvalget, skal være gældende for alle medarbejdergrupper på skolen, derudover kan vi som skole IKKE lave lokale arbejdstidsregler udover det som allerede er gældende.

Vi har som skole følgende mål for alle medarbejdere

- At ældre medarbejdere kan forblive en aktiv og kvalificerede arbejdskraft en længere årrække på skolen
- At skolen fortsat kan have gavn af medarbejdernes evner, færdigheder og erfaring i en tid med rekrutteringsudfordringer
- Medarbejdernes kvalifikationer skal forblive nyttige og kommer både den enkelte medarbejder og arbejdspladsen til gode.
- At give medarbejderne mulighed for at tilrettelægge resten af deres aktive karriere på en sådan måde, at deres ønske om nedtrapning, tilbagetrækning tilgodeses i det omfang det er muligt.
- At medarbejderne kan forblive på arbejdspladsen i mindre belastede job og funktioner
- En mere tilfredsstillende og overkommelig arbejdssituation i de sidste arbejdsår for medarbejderne

Ovenstående mål/regler skal overholdes

- Skal hvile på et frivillighedsprincip og hvordan, de enkelte medarbejdere har det i forhold til sit arbejdsliv. Derudover vil der altid være hensynet til organisationen, arbejdspladsen, økonomiske ressourcer og kerneopgaven, når disse mål prioriteres og blive iværksat.

- De centrale ramme om seniorpolitik skal overholdes og lyder bl.a. som følgende:
 - At der for lærerne, jævnført § 19. Lokalaftaler Stk. 1. ikke kommunalt indgået aftaler om arbejdstidsregler, som fraviger eller supplerer denne aftale (A20) i forhold til seniorpolitik, udover § 11. Ansatte, der er fyldt 60 år for lærere / børnehaveklasseledere.
 - At der for pædagogerne f.eks. er adgang til særlige seniorordninger og ekstra seniorfridage til de 55-57-årige og at alle pædagoger over 60 år har ret til at gå ned i tid til 30 timer om ugen med delvis lønkompensation.
 - At pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter er omfattet af supplerende aftale om seniordage og har dermed ret til fravær fra arbejdet (seniordage) med sædvanlig løn i 5 dage fra og med det kalenderår vedkommende fylder 55 år

Lokalt på Strandparkskolen

Vi arbejder med følgende pejlemærker, for at kunne leve op til vores mål i skolens seniorpolitik:

- Tilbud om MUS/senior samtale fra 55 år, indeholde seniorpolitiske elementer
- Tilbydes kommunale seniorkursus, der bl.a. kan indeholde rådgivning vedrørende økonomiske forhold i forbindelse med pensionering eller nedsat tid m.v.
- Fleksible ordning ved nedsat tid og ved brug af seniordage m.v. F.eks. at man som lærer bruger de 175 timer som en samlede periode (4 uger fri), undersøge om fast ugentlige fridag er mulig og eller lign.
- Evt. særlige hensyn og behov for den enkelte i forhold til arbejdsopgaver/oversigt og funktionsbeskrivelser.
- Opmærksom på særlige forhold og behov i forhold til arbejdslivet- og privatlivet.

MED – udvalget, 11.12.2024

Skoleleder, Torben Højman Jensen